

Политика в области борьбы со взяточничеством

ОАО «Гомельдрев» осознает, что явление взяточничества является препятствием для экономического, политического и социального развития, нарушает правила корректности и прозрачности бизнес-процессов. Руководство и персонал ОАО «Гомельдрев» принимают на себя обязательства по проведению политики нулевой толерантности в отношении коррупционных и иных экономических преступлений.

Основной целью настоящей Политики является формирование правовой культуры работников ОАО «Гомельдрев», отвергающей взяточничество и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми работниками Общества, независимо от занимаемой должности.

Наша миссия

Под нулевой толерантностью мы понимаем отрицательную реакцию, нежелание мириться с любыми проявлениями противоправного поведения, несоблюдения установленных юридически и исторически сложившихся культурных норм, а также правонарушениями, вплоть до самых незначительных. Одной из целей данной политики является вовлечение в антикоррупционное движение всех работников ОАО «Гомельдрев» путем создания атмосферы «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции.

Общество гарантирует защиту добросовестных работников, сообщивших о фактах коррупции, от любого преследования, дискриминации или ущемления их трудовых прав. Факты давления на заявителей рассматриваются как грубое нарушение трудовой дисциплины.

Конфиденциальность личности заявителя гарантируется Обществом в пределах, допустимых законодательством Республики Беларусь.

Основные термины и определения

Коррупция – умышленное использование физическим лицом своего служебного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, а равно умышленное оказание такому физическому лицу такой выгоды вышеуказанными лицами (согласно ст. 1 Закона РБ «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества.

Личная заинтересованность – возможность получения работником Общества доходов в виде денег, ценностей, оказания услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Руководством определены основные направления политики

Для реализации данной политики руководством ОАО «Гомельдрев» разработан и внедрен ряд локальных правовых актов, в которых прописано неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, реализации стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, работниками, инвесторами, контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления. Достижению поставленной цели способствует планомерная и системная работа по повышению правовой культуры работников, изменение общественного сознания под влиянием антикоррупционной пропаганды, формирование антикоррупционного поведения и распространение негативного отношения к проявлениям коррупции.

Все работники обязуются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководителя службы безопасности и защиты информации о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений любым удобным способом (телефонный звонок, информация в социальных сетях или с использованием электронной или иной связи и т.п.);
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководителя службы безопасности и защиты информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками любым удобным способом (телефонный звонок, информация в социальных сетях или с использованием электронной или иной связи и т.п.);
- сообщать непосредственному руководителю или руководителю службы безопасности и защиты информации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Работа с контрагентами и третьими лицами

При выборе контрагентов (поставщиков, подрядчиков, посредников) уполномоченные подразделения Общества обязаны проводить проверку их деловой репутации на предмет причастности к коррупционным скандалам (антикоррупционная должная осмотрительность).

Во все договоры с контрагентами в обязательном порядке включается антикоррупционная оговорка, предусматривающая право Общества в одностороннем порядке расторгнуть договор в случае выявления фактов коррупции со стороны контрагента, а также его ответственность за такие нарушения.

Ответственность

Нарушение Политики рассматривается как грубое нарушение трудовой дисциплины и влечет за собой дисциплинарную ответственность вплоть до расторжения трудового контракта (договора), а в случаях выявления признаков уголовного преступления — передачу материалов в правоохранительные органы.

Заключительные положения

Настоящая Политика доводится до сведения всех работников Общества под роспись.

Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на заместителя генерального директора по безопасности, режиму и кадрам.